

Erfassungsformular Kündigungsdaten



Firmen-Nr.

Firma

Personal-Nr.

Name

Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses

Kündigung am / Abschluss Aufhebungsvertrag

Kündigung zum / Ende befristeter Arbeitsvertrag

Befristetes Arbeitsverhältnis Nein (0) Ja (1) Zweckbefristet (2)

Kündigung durch Arbeitgeber (1)
 Arbeitnehmer / Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt (2)
 Arbeitnehmer / Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt (3)
 Aufhebungsvertrag / Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt (4)
 Aufhebungsvertrag / Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt (5)
 Kraft Gesetz oder Tarifvertrag (6)

Kündigung schriftlich Nein (1) Ja (2)

Betriebsbedingte Kündigung gem. §1a KSchG Nein (1) Ja (2)

Kündigungsanlass vertragswidriges Verhalten Nein (1) Ja (2)

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhalten Nein (1) Ja (2)

Datum der Abmahnung

Wurde vom Arbeitnehmer Kündigungsschutzklage gem. §4 KSchG erhoben? Nein (1) Ja (2) Unbekannt (3)

Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen? Nein (1) Ja (2)
 Entfällt, weil personenbezogene Kündigung (3)

Dienststellen-Nr. der Arbeitsagentur, die die Sozialauswahl geprüft hat
Dienststellen-Nr.:
Arbeitsagentur:

Zustellung Kündigung Persönlich (1) Per Post (2)

Zusätzliche Kündigungsvereinbarung Nein (1) Ja (2)

Hypothetische Kündigung
Der Arbeitgeber hätte gekündigt
am: zum:

Letzte vollständige Entgeltabrechnung

(Kennwerte für Erfassung)

Erfassungsformular Kündigungsdaten



Firmen-Nr.

Firma

Personal-Nr.

Name

Angaben zur Befristung

Arbeitsverhältnis war bei Vertragsabschluss befristet bis

Befristeter Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am

Befristeter Arbeitsvertrag wurde zuletzt verlängert am

Schriftliche Befristung Nein (1) Ja (2)

Befristung für mind. 2 Monate mit möglicher Weiterbeschäftigung Nein (1) Ja (2)

Angaben zur Freistellung

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts Nein (0) Ja (1)

Unwiderrufliche Freistellung Beginn

Unwiderrufliche Freistellung Ende

Angaben zur Kündigungsfrist

Kündigungsfrist Anzahl der Kalendertage, Werktage, Wochen, Monate

Kündigungsfrist - Zeiteinheit Kalendertage (1)
 Werktage (2)
 Wochen (3)
 Monate (4)

Kündigungsfrist - Bezugszeitpunkt Zum Ende der Woche (1)
 Zum 15. des Monats (2)
 Zum Monatsende (3)
 Zum Ende des Quartals (4)
 Ohne festes Ende (5)

Ist die Kündigung gesetzlich oder tariflich ausgeschlossen? Nein (1) Ja (2)

Ist die Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? Nein (1) Ja (2)

Fristgebundene Kündigung obwohl zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen Nein (1) Ja (2)

Ordentliche Kündigung nur gegen Leistung (z.B. Abfindung) zulässig Nein (1) Ja (2)

Fristgebundene ordentliche Kündigung gegen Leistung Nein (1) Ja (2)

(Kennwerte für Erfassung)

Erfassungsformular Kündigungsdaten



Firmen-Nr.

Firma

Personal-Nr.

Name

Angaben zur Leistungsbezahlung

Leistungszahlungen oder Anspruch Nein (1) Ja (2) Ungewiss (3)

Grund für ungewisse Leistungszahlung Entgeltanspruch streitig (1)
 Entgeltanspruch unklar (2)
 Abrechnung noch nicht abgeschlossen (3)
 Sonstiges (4)

Arbeitsentgelt nach Ende Arbeitsverhältnis Nein (1) Ja (2) Ungewiss (3)

Arbeitsentgelt bis

Urlaubsabgeltung Nein (2) Ja (1) Ungewiss (3)

Urlaubsdauer nach Ende des Arbeitsverhältnisses bis

Abfindung bis zu 0,5 Monatsentgelte für jedes Beschäftigungsjahr Nein (2) Ja (1)

Hypothetische Abfindungszahlung auch bei Arbeitgeberkündigung Nein (1) Ja (2)

Vorruhestandsgeld oder vergleichbare Leistung Nein (1) Ja (2) Ungewiss (3)

Vorruhestandsleistung Beginn

Vorruhestandsgeld in Prozent des Bruttoarbeitsentgelts

(Kennwerte für Erfassung)

(Ort, Datum)

(Firmenstempel, Unterschrift)